



GOLD FIELD REFINERY CO., LTD.

บริษัท โกลด์ฟิลด์ รีไฟเนอรี จำกัด

คุณภาพสูงค่า ลูกค้าพอใจ คนใฝ่เรียนรู้ เชิดชูทีมงาน

สำนักงาน

โรงงาน

ที่ HR 008/2564

หน้า 1/3

ประกาศ

เรื่อง นโยบายการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์

เนื่องด้วย บริษัท โกลด์ฟิลด์ รีไฟเนอรี จำกัด ได้คำนึงถึงหลักจริยธรรมในการจ้างงาน ซึ่งรวมถึงการจ้างแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์ ดังนั้นทางบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและข้อกำหนดในการเฝ้าระวัง ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อใช้ในการกำหนดขั้นตอนในการจัดการเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีการใช้แรงงานเด็กภายในบริษัทฯ
- 1.2 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ไม่มีการใช้แรงงานเด็กภายในบริษัทฯ

2. ขอบเขต

ครอบคลุมทุกกิจกรรมภายใต้การดำเนินการบริษัทฯ และผู้ขายวัตถุดิบให้แก่ทางบริษัทฯ

3. คำจำกัดความ

- 3.1 เด็ก (Child) หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุต่ำกว่า 15 ปี
- 3.2 แรงงานผู้เยาว์ (Young Worker) หมายถึง ลูกจ้างที่มีอายุมากกว่า 15 ปี แต่ไม่เกิน 18 ปีบริบูรณ์
- 3.3 แรงงานเด็ก (Child labor) หมายถึง การทำงานใดๆ ที่ดำเนินการ โดยบุคคลอายุต่ำกว่า 15 ปี

4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 4.1 HR Manager มีหน้าที่รับผิดชอบ
 - 4.1.1 ควบคุมดูแลให้มีการสรรหาทรัพยากรบุคคลอย่างถูกต้อง
 - 4.1.2 ติดตามการดำเนินงานการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์ให้ถูกต้องตามขั้นตอน
 - 4.1.3 วิเคราะห์หาสาเหตุและแนวทางการแก้ไขป้องกัน กรณีผิดพลาดในการตรวจสอบการรับพนักงานเข้าทำงาน
- 4.2 กรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่รับผิดชอบ
 - 4.2.1 พิจารณานุมัติการดำเนินการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์

5. รายละเอียดมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- 5.1 HR Manager ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเรื่อง การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรเป็นประจำทุกปี ในการพิสูจน์อายุ ลูกจ้าง เช่น การตรวจสอบเกี่ยวกับเอกสารที่ใช้ในการรับสมัครงาน, การสัมภาษณ์ลูกจ้างเกี่ยวกับอายุ และข้อปฏิบัติเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอายุของลูกจ้าง
- 5.2 หากบริษัทฯ ตรวจพบว่าได้มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานผู้เยาว์ภายในบริษัทฯ หรือจากผู้ขายวัตถุดิบให้แก่ทางบริษัทฯ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งกับทางกรรมการผู้จัดการทันที เพื่อพิจารณาในการดำเนินการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์
- 5.3 HR Manager มีการสื่อสารบุคลากรในองค์กรตระหนักถึงการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์ หากผู้ใดพบเห็นให้แจ้งข้อมูลกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารรับทราบและดำเนินการเฝ้าระวังแรงงานเด็ก และแรงงานผู้เยาว์ต่อไป



GOLD FIELD REFINERY CO., LTD.

บริษัท โกลด์ฟิลด์ รีไฟเนอรี จำกัด

คุณภาพสูงค่า ลูกค้าพอใจ คนใฝ่เรียนรู้ เชิดชูทีมงาน

สำนักงาน

โรงงาน

หน้า 2/3

แนวทางการเยียวยาในการกรณีพบแรงงานเด็ก

1. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลควรต้องดำเนินการให้เด็กหยุดปฏิบัติงานทันที
2. ติดต่อผู้ปกครองของเด็กเพื่อสอบถามความเป็นมาในการทำงานของเด็ก หากทางครอบครัวของเด็กได้รับผลกระทบรุนแรงทางการเงินจากการเลิกจ้างของเด็ก ทางบริษัทฯ ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานสำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์เพื่อให้เด็กได้รับการช่วยเหลืออื่นๆ
3. หากครอบครัวเด็กมีความต้องการที่จะทำงานตามเงื่อนไขของทางบริษัทฯ ได้ ทางบริษัทฯ จะเข้ารับเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม
4. หากเด็กมีความประสงค์ในการทำงานที่บริษัทฯ หลังจากจบการศึกษาแล้ว ทางบริษัทฯ จะรับเข้าทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสม

แนวทางการเยียวยาในกรณีพบแรงงานผู้เยาว์

1. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลต้องดำเนินการพิจารณาว่าเหมาะสมกับลูกจ้างผู้เยาว์ ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีความเปราะบาง และมีความเสี่ยงเป็นผลให้แรงงานกลุ่มนี้ไม่ควรเกี่ยวข้องกับงานอันตราย
2. ห้ามลูกจ้างผู้เยาว์เกี่ยวข้องกับการทำงาน ดังนี้
 - 2.1 การยกของที่มีน้ำหนักเกิน 20 กิโลกรัม สำหรับผู้ชายและ 15 กิโลกรัม สำหรับผู้หญิง
 - 2.2 การทำงานบนที่สูงจากพื้นมากกว่า 2 เมตร
 - 2.3 การจับ ถัด หรือเคลื่อนย้ายสารเคมีอันตรายหรือบรรจุภัณฑ์ที่มีสารเคมีอันตรายหลงเหลืออยู่
 - 2.4 การทำงานในห้องต้มที่มีความร้อนหรือในห้องแช่แข็ง
 - 2.5 ชั่วโมงการทำงานไม่ควรเกิน 8 ชั่วโมง
 - 2.6 ไม่ทำงานในช่วงกะกลางคืน



GOLD FIELD REFINERY CO., LTD.

บริษัท โกลด์ฟิลด์ รีไฟเนอรี จำกัด

คุณภาพสูงค่า ลูกค้าพอใจ คนใฝ่เรียนรู้ เชิดชูทีมงาน

สำนักงาน

โรงงาน

หน้า 3/3

6. เอกสารอ้างอิง

- 6.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 (ฉบับที่ 7 2562)
- 6.2 พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518
- 6.3 พระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการค้ามนุษย์ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2560
- 6.4 พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 (ฉบับที่ 2 ปี 2561)
- 6.5 พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
- 6.6 พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.7 พระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561
- 6.8 พระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564



GOLD FIELD REFINERY CO.,LTD.

ลงชื่อ.....

(นาย ธารพงษ์ เดือนฉ่ำแก้ว)

ตำแหน่ง: กรรมการผู้จัดการ